



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง

อำเภอโพนทอง จังหวัดหนองคาย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง อำเภอโศกร จังหวัดหนองคาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองได้ตระหนักถึงความสำคัญของการนำองค์การไปสู่ความสำเร็จและมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องเจตนารมณ์ของภารกิจการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วยการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับใช้เป็นกรอบ และแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มมูลค่าของการบริหารทรัพยากรมนุษย์เกิดความเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้และให้ผูปฏิบัติปฏิบัติงาน มีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึ่งพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นโดยกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรมนุษย์ไว้ ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๒. ด้านการปรับปรุงรูปแบบการทำงาน
๓. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยผู้บริหารสามารถนำผลการดำเนินการใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง จึงได้สรุปการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตามประเด็นนโยบายทั้ง ๓ ด้านดังนี้

ประเด็นนโยบายที่ ๑ ด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการ เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.จัดทำ แผนพัฒนา บุคลากรให้ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ ภายใต้ภารกิจที่ ต้องดำเนินการ ตามกฎหมายของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล โพหนอง	ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			มีแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒.จัดทำ แผนพัฒนา บุคลากรตำแหน่ง งานและสายอาชีพ ตามสมรรถนะ ตามแนวทางการ บริหารจัดการคน ดีและคนเก่งของ องค์กร	ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			มีแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	
๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน/ลูกจ้าง สมาชิกสภาผู้นำชุมชน และส่วนราชการในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๖๕,๐๐๐ บาท	๖๖๗,๕๒๐ บาท ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ	/			-ได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานภายนอก -ไม่ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าว
๔. มีการประเมินผล การปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม	ติดตามประเมินผล การฝึกอบรมภายหลัง จากที่บุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรต่างๆ	รายงาน ภายใน ๑ เดือน หลังจาก กลับจาก การฝึกอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/			บุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอกได้จัดทำสรุป รายงานผลการฝึกอบรมเป็น รายบุคคล

โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการ เบิกจ่าย	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการ เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
๕.ส่งเสริมให้ บุคลากร ยึดมั่น ในวัฒนธรรม องค์กรปฏิบัติตาม จริยธรรมของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลโพน ทงมีคุณธรรม จริยธรรมเสียสละ และอุทิศตน เพื่อองค์กร	๑.ประกาศจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่เผยแพร่ในช่องทาง ต่างๆ เพื่อสื่อสารให้ บุคลากรทุกคน รับทราบและถือ ปฏิบัติ	๑ ต.ค.๖๗- ๓๑ มีนาคม ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			-ประกาศจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล โพนทง - ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพนทง อำเภอ โพธิ์ตาก จังหวัด หนองคาย - มีแนวทางการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล โพนทง อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย
	๒.แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อจัดทำประมวล จริยธรรมและ แนวทางปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมขององค์กร บริหารส่วนตำบล โพนทง	๑ ต.ค.๖๗- ๓๑ มีนาคม ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

ประเด็นนโยบายที่ ๒ ด้านการปรับปรุงรูปแบบการทำงาน

โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ผลการเบิกจ่าย	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	
๑.ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้องครบถ้วนและครบถ้วน	มีการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน https://lhr.dla.go.th/
๒.เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ใช้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้ระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต	มีส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมระบบสารสนเทศ	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			มีการสอนงานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการ เบิกจ่าย	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการ เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๑.ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับ ปรับปรุง	๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ			—	ไม่มีมีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑.	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๗	๓	๔
๓.	วิชาการ	๘	๕	๓
๔.	ทั่วไป	๙	๓	๖
๕.	สายงานการสอน	๔	๔	-
๖.	สนับสนุน	-	-	-

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑.บรรจุ/แต่งตั้ง จำนวน - ตำแหน่ง	-	
๒. รับโอน จำนวน ๓ ตำแหน่ง	๕	
๓. ให้โอน จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๘	
๔. เกษียณอายุราชการ	-	
๕. ลาออก	๑	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๕	๗๘.๙๕
๒	พนักงานครู	๔	๔	๑๐๐
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๕	๑๐	๔๐
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๑	๑๖.๖๗
รวม		๕๔	๓๐	๕๕.๕๖

ปัญหา/อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

.

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะดำเนินการ
๑. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกได้จัดทำสรุปรายงานผลการฝึกอบรมเป็นรายบุคคล	รายงานภายใน ๑ เดือนหลังจากกลับจากการฝึกอบรม
๒. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	ได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานภายนอก	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
๓. ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้องครบถ้วน	ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน https://lhr.dla.go.th/	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะดำเนินการ
<p>๔. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้ระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต</p> <p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบล โพนทองมีคุณธรรมจริยธรรมเสียสละและอุทิศตนเพื่อองค์กร</p>	<p>มีการสอนงานสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่ผู้ปฏิบัติงานในระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร</p> <p>-ประกาศจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง</p> <p>- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอ โพนธาก จังหวัดหนองคาย</p> <p>- มีแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอโพนธาก จังหวัดหนองคาย</p>	<p>๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘</p> <p>๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๖๘</p>