

## การพัฒนาองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการยกระดับมาตรฐานหน่วยงาน โดยนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

### ๑. การพัฒนาองค์กรด้วยการปรับปรุงจุดอ่อน (Improvement)

- **วิเคราะห์จุดอ่อน:** นำคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด (เช่น การปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ) มาวิเคราะห์เพื่อหาจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข
- **จัดทำแผนพัฒนา:** นำผลคะแนนต่ำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หรือแผนพัฒนาองค์กรเพื่อปิดช่องโหว่
- **ปรับปรุงกระบวนการทำงาน:** แก้ไขขั้นตอนที่ซับซ้อนหรือเปิดช่องให้เกิดการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ๒. การยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล (Transparency)

- **เปิดเผยข้อมูลเชิงรุก:** ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นระบบ (OIT) โดยเปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ทั้งแผนงาน, การจัดซื้อจัดจ้าง, และการบริหารบุคคล เพื่อให้ประชาชนตรวจสอบได้
- **สร้างความเชื่อมั่น:** การมีผลการประเมินที่สูงขึ้นสะท้อนถึงมุมมองที่ดีของประชาชนต่อหน่วยงาน ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดี

### ๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและวินัยเจ้าหน้าที่ (Integrity Culture)

- **สร้างความตระหนักรู้:** ใช้ ITA เป็นกรอบในการปลูกฝังคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากร
- **นโยบาย No-Gift Policy:** นำผลการประเมินไปสู่การประกาศนโยบายและมาตรการไม่รับของขวัญ (No-Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

### ๔. การบริหารงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Performance Excellence)

- **บริหารทรัพยากรบุคคล:** พัฒนาการบริหารงานบุคคลให้เป็นธรรม ไม่มีการวิ่งเต้นหรือเลือกปฏิบัติ
- **การมีส่วนร่วม:** ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ประชาชนผู้รับบริการ) ได้มีส่วนร่วมในการประเมิน และสะท้อนมุมมองเพื่อปรับปรุงงาน

เมื่อวันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ประกอบด้วยนายวาที คำพิระเกษ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๖๐ คน ซึ่งในการประชุมในครั้งนี้มีภารกิจส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของ

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕  
เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ



วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง โดย นายวาที คำพิระเกษ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง พร้อมด้วย ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองได้ "ประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ" "NO GIFT POLICY" "งด" การรับและให้ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและในทุกโอกาส



