

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หนอง อำเภอบัณฑิตาก จังหวัดหนองคาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หนองคายได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จและมี
มีคุณค่างิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ทันไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วยนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์สำหรับใช้เป็นกรอบ และแนวทางการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดความเป็น
ไปรุ่งในที่สุดตรวจสอบได้และให้ผู้ที่ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึ่งพอใจในปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นโดยกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรมนุษย์ไว้
๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๒. ด้านการปรับปรุงรูปแบบการทำงาน
๓. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบและการบริหารอัตรากำลัง

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยผู้บริหารสามารถนำผลการ
ดำเนินการใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงนโยบายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน สัมภาษณ์ต้องคำกริหารส่วนตำบลโพธิ์หนอง คาย
ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อรายงานข้อมูลผลการ
ดำเนินงานตามประเด็นนโยบายทั้ง ๓ ด้านดังนี้

ประเด็นนโยบายที่ ๑ ต้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการ เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑. จัดทำ แผนพัฒนา บุคลากรให้ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ ภายใต้ภารกิจที่ ต้องดำเนินการ ตามกฎหมายของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล โพธารอง	ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	—			มีแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒. จัดทำ แผนพัฒนา บุคลากรตำแหน่ง งานและสายอาชีพ ตามสมรรถนะ ตามแนวทางการ บริหารจัดการคน ดีและคนเก่งของ องค์กร	ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	—			มีแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการเสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่	
๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำโครงการศึกษาฐานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน/ลูกจ้าง สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน และส่วนราชการในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	๓๖๕,๐๐๐ บาท	๒๔๓,๔๔๐ บาท	/	/	/	- ได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานภายนอก - ไม่ได้ดำเนินการโครงการดังกล่าว
๔. มีการประเมินผลการทำงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม	ติดตามประเมินผล การฝึกอบรมภายใต้การติดตามจากบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ	รายงาน ๑ เดือน หลังจาก กลับจากการฝึกอบรม	ไม่มี งบประมาณ	ไม่มี งบประมาณ	/	/	/	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกได้จัดทำสรุปรายงานผลการฝึกอบรมเป็นรายบุคคล

โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการ เบิกจ่าย	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการ เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
๕. ส่งเสริมให้ บุคลากร ยึดมั่น ในวัฒนธรรม องค์กรปฏิบัติตาม จริยธรรมของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์ ทองมีคุณธรรม จริยธรรมเสียสละ และอุทิศตน เพื่อ องค์กร	๑. ประกาศจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่เผยแพร่ในช่องทาง ต่างๆ เพื่อสื่อสารให้ บุคลากรทุกคน รับทราบและถือ ปฏิบัติ	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๑ มีนาคม ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			- ประกาศจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์ทอง - ระยะเวลาจริยธรรมของ ข้าราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอ โพธิ์ตาก จังหวัด หนองคาย
	๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อจัดทำประมวล จริยธรรมและ แนวทางปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบล โพธิ์ทอง	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๑ มีนาคม ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			- มีแนวทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย

ประเด็นนโยบายที่ ๒ ด้านการปรับปรุงรูปแบบการทำงาน

โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการ เบิกจ่าย	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการ เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.ดำเนินการ บันทึกแก้ไข ปรับปรุงข้อมูล บุคลากรในระบบ ศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน	มีการบันทึกแก้ไข ปรับปรุงข้อมูล บุคลากรในระบบ ศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ให้ ถูกต้องครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	—			ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้องครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน https://lhr.dla.go.th/
๒. เสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับ ระบบสารสนเทศ ด้านบริหารจัดการ บุคลากรให้ ผู้บริหารงานเพื่อ รองรับการใช้ ระบบและเพิ่มขีด ความสามารถของ บุคลากรเพื่อ รองรับการพัฒนา ระบบในอนาคต	มีส่งเสริมให้บุคลากร เข้ารับการอบรม ระบบสารสนเทศ	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	—			มีการสอนงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน บันทึกข้อมูลลงในระบบ สารสนเทศด้านการบริหาร จัดการบุคลากร

๓. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตราค่าจ้าง

โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดการ ดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	ผลการ เบิกจ่าย	การดำเนินการ			ผลการดำเนินการ
					ดำเนินการ เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับ ปรับปรุง ครั้งที่ ๑	๑. ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตราค่าจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ๒. ขอความเห็นชอบ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย (ก.อบต.จังหวัด หนองคาย) ๓. ประกาศการจัดทำ แผน แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑	๑ ต.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			ประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ចក្រភ្នំព្រះសីហនុ ថ្ងៃទី ០៧ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០១៧ លេខ ០៧៧ អនក្រ.បក
ក្រសួងព្រៃទឹក និង រុក្ខាប្រមាញ់ លេខ ០៧៧ អនក្រ.បក
លេខ ០៧៧ អនក្រ.បក
លេខ ០៧៧ អនក្រ.បក

នាយកដ្ឋានព្រៃឈើ

ក្រសួងព្រៃទឹក និង រុក្ខាប្រមាញ់ លេខ ០៧៧ អនក្រ.បក
ក្រសួងព្រៃទឹក និង រុក្ខាប្រមាញ់ លេខ ០៧៧ អនក្រ.បក
ក្រសួងព្រៃទឹក និង រុក្ខាប្រមាញ់ លេខ ០៧៧ អនក្រ.បក

មន្ត្រីបច្ចេកទេស/លេខីប្រតិបត្តិ