

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะดำเนินการ
การบริหารทรัพยากรบุคคล ๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑	มีแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกได้จัดทำสรุปรายงานผลการฝึกอบรมเป็นรายบุคคล	รายงานภายใน ๑ เดือนหลังจากกลับจากการฝึกอบรม
๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	ได้ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานภายนอก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๔. ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้องครบถ้วน	ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน https://lhr.dla.go.th/	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะดำเนินการ
๕. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต	มีการสอนงานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
๖. ส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจริยธรรมของการบริหารส่วนตำบล โพนทองมีคุณธรรมจริยธรรมเสียสละและอุทิศตนเพื่อองค์กร	- ประกาศจริยธรรมของส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง - ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนตำบลโพนทอง อำเภอ โพนธาก จังหวัดหนองคาย - มีแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอโพนธาก จังหวัดหนองคาย	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๖๗